

<b>AZIENDA: PROTOCOLLO N. 15</b>										
<b>Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>					Referente		Lavoratore			
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori						-	0			
Scelta del referente aziendale						X	2			
<b>Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>					Referente		Lavoratore			
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori						X	1			
Per anzianità aziendale bassa						-	0			
Per anzianità aziendale elevata						-	1			
Altro						-	0			
<b>Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:</b>					Referente		Lavoratore			
Sì						-	0			
No						X	2			
<b>Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:</b>					Referente		Lavoratore			
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne						X	2			
Costruzione dell'offerta						-	0			
Sviluppo del prodotto						-	0			
Produzione						-	0			
Gestione del cliente						X	2			
Gestione delle esternalità						-	0			
<b>Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:</b>		Esperto			Referente					
		Priorità			Priorità					
		1	2	3	ND		1	2		
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne		X	-	-	-		X	-		
Costruzione dell'offerta		-	-	-	X		-	-		
Sviluppo del prodotto		-	-	-	X		-	-		
Produzione		-	-	-	X		-	-		
Gestione del cliente		X	-	-	-		X	-		
Gestione delle esternalità		-	-	-	X		-	-		
<b>Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:</b>					Referente		Lavoratore			
Sì						X	2			
No						-	0			

<b>Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:</b>					Referente			
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				4,0				
La collaborazione tra i lavoratori				4,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				4,0				
					Lavoratore			
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				5,0				
La collaborazione tra i lavoratori				5,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				5,0				
<b>Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:</b>							Referente	Lavoratore
Sì						X		2
No						-		0
<b>Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:</b>					Esperto	Referente	Lavoratore	
Sì					X	X		2
No					-	-		0
<b>Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:</b>							ES	REF
							LAV	
Abilità personali						X	-	---
Contabilità, finanza						-	-	---
Gestione aziendale, amministrazione						-	-	---
Impatto ambientale						-	-	---
Informatica						-	X	---
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria						-	-	---
Lingue						X	-	---
Marketing vendite						-	X	---
Qualità						-	-	---
Sicurezza sul luogo di lavoro						-	-	---
Tecniche di produzione						-	-	---